

Indicatori Sociali 2020

Report annuale dei risultati raggiunti

COOPERATIVA SOCIALE RE TECH LIFE ONLUS

Autore: Maria Assente

Indicatori Sociali 2020

Report annuale dei risultati raggiunti

Impegno Sociale

L'inserimento lavorativo di un soggetto in difficoltà, viene considerato elemento indispensabile e, spesso, quello risolutivo per il superamento della condizione di svantaggio. In realtà si deve considerare come parte di un progetto più ampio perché il disagio sociale è una realtà complessa che deve essere affrontata con interventi da attivare su più fronti con l'apporto delle competenze di tutti gli "attori" sociali coinvolti.



Da sempre crediamo profondamente in questo approccio metodologico: solo un approccio corale, di responsabilità condivisa è in grado di rispondere e sostenere nel tempo il cammino di coloro che possiamo considerare a vario titolo in condizione di fragilità. La richiesta di coinvolgimento di tutti i servizi di riferimento per la persona e la conseguente creazione di una rete di operatori capace di comunicare in modo efficace e tempestivo è per noi elemento imprescindibile, per la riuscita di ogni progetto individuale.

A tale scopo, nel 2016 abbiamo rafforzato la collaborazione con i servizi specialistici per il sostegno nei momenti critici, per la prevenzione di eventuali ricadute e fallimenti oltre che per promuovere la cultura di una necessaria collaborazione anche con le realtà datoriali.

Gli interventi individuali previsti per chi lavora con noi, si basano anche sul presupposto che vi sia un investimento forte anche della persona coinvolta, chiediamo a chi lavora l'attivazione in prima persona in termini di volontà e di responsabilità rispetto all'esito del progetto condiviso. Gli interventi "con" la persona, piuttosto che "sulla" persona sono tesi a favorire una piena integrazione nel tessuto sociale. Non da ultimo è necessario sottolineare l'importanza di sapere, non solo come trovare un lavoro, ma acquisire la capacità di mantenerlo nel tempo, condizione che indirettamente permette la riduzione dei costi altrimenti a carico della collettività, come i sussidi erogati dai comuni, le pensioni di invalidità e i contributi di sostegno al reddito per i disoccupati.

Monitoraggio e Valutazione

I colloqui individuali si effettuano con il supporto di strumenti informatici a norma ISO 9001, che permettono la valutazione periodica degli obiettivi raggiunti, l'adeguatezza e l'efficacia degli interventi effettuati e di mettere in evidenza e registrare rilievi di carattere disciplinare e produttivo.

Quest'anno, a causa della pandemia e della necessità di distanziamento sociale il numero totale dei colloqui individuali è stato ovviamente ridotto a quelli strettamente necessari: nuovi inserimenti e situazioni rilevanti o particolarmente critiche. A partire dal mese di ottobre abbiamo anche calendarizzato momenti di confronto puntuale con i responsabili di area.

Abbiamo fatto il possibile per mantenere i monitoraggi di rete che si sono perlopiù svolti telefonicamente o con piattaforma zoom e da settembre anche in presenza.

ALCUNI DATI 2020

- ✚ Colloqui di selezione: 27 (in presenza e in videochiamata)
- ✚ Colloqui di sostegno e accompagnamento: 213 (dipendenti e tirocinanti)
- ✚ Colloqui di rete: 125 (sia in presenza che con piattaforma Zoom o videochiamata)

Il Carcere

Anche per quest'anno abbiamo scelto di collocarci all'esterno degli istituti di pena, per offrire un'opportunità lavorativa professionalizzante, che permetta l'accesso alle misure alternative, indispensabile per sostenere un rientro graduale nel tessuto sociale che dia maggiori garanzie di successo a medio e lungo termine, in particolar modo, nell'ottica di una riduzione della recidiva.



Ricordiamo quanto l'importanza di avere un'offerta lavorativa per i detenuti autorizzati al lavoro esterno (art. 21 o.p.) o in semilibertà, rappresenti un risparmio per l'intera collettività. Un detenuto-lavoratore infatti, partecipa alle spese sostenute per il suo mantenimento in carcere (ex art. 24 o.p.) e contribuisce al proprio sostentamento, potendo aiutare economicamente la famiglia. Inoltre, coloro che hanno un'attività lavorativa extra-muraria, concorrono alla riduzione dei costi relativi alla sorveglianza, da parte della polizia penitenziaria, e al consumo dei pasti interni all'istituto.

ASSUNZIONI 2020

- ✚ 1 art.21
- ✚ 3 APPRENDISTI
- ✚ 1 NOA
- ✚ 2 DISABILI (UN SENSORIALE)
- ✚ 1 altro

ENTI SEGNALANTI 2020

- ✚ Casa di Reclusione di Milano Bollate
- ✚ CASA CIRCONDARIALE MONZA
- ✚ OFFERTASOCIALE
- ✚ COMUNE USMATE VELATE
- ✚ MESTIERI LOMBARDIA (SEDE DI LECCO)
- ✚ AFOL MONZA E VIMERCATE
- ✚ ISTITUTO FLORIANI VIMERCATE (APPRENDISTA)

Dati Sulla Recidiva (2007-2020)

Dei 64 dipendenti provenienti dal circuito penale solo 3 di loro sono stati sottoposti a procedimento penale per reati commessi durante il periodo di permanenza in cooperativa. 6 persone invece hanno commesso reati dopo aver concluso il rapporto di lavoro con noi.

Il tasso di recidiva totale rimane sotto il 15% nettamente inferiore al tasso nazionale di circa il 68% che riguarda coloro che non hanno un'attività lavorativa.

Disabilità

Il lavoro rappresenta una tappa importante per il consolidamento del processo d'integrazione del soggetto con disabilità fisica, psichica e cognitiva, superiore al 46%, che vive in condizione di marginalità sociale. Per tutti i servizi d'inserimento lavorativo è importante individuare ambienti di lavoro produttivi in cui poter dare continuità ai percorsi di accompagnamento e poter puntare






all'occupazione protetta (L. 381/91, l. 68/99). Quando si pensa di poter tendere all'autonomia e all'inclusione sociale della persona disabile diventa fondamentale un ambiente produttivo e competitivo che sia, al contempo, in grado di valorizzare l'aspetto riabilitativo e socializzante del lavoro.

Queste sono le condizioni che noi offriamo per far acquisire o sperimentare le competenze trasversali che migliorano le probabilità di tenuta del posto di lavoro, affrontando e superando insieme le difficoltà specifiche legate alla patologia. In particolar modo ciò avviene attraverso azioni socio-educative mirate, attuate dal responsabile degli inserimenti lavorativi in stretta collaborazione con l'educatore del servizio d'inserimento lavorativo (Offertasociale).

Siamo intervenuti con la rimozione degli ostacoli ambientali, la collocazione in un ambiente accogliente ed adozione di strumentazione tecnica personalizzata e semplificata come nel caso del sistema informatico reso più facilmente fruibile.

Quest'anno, abbiamo assunto per la prima volta un disabile sensoriale. Inserimento complesso, una sfida che ha richiesto l'intervento congiunto di diversi operatori e momenti di formazione ai dipendenti e responsabili per favorirne l'inclusione.

CONTRATTI DISABILI AL 31.12.2020

-  3 Tempo Indeterminato
-  2 Tempo Determinato
-  2 Tirocini di formazione e orientamento.

I Giovani

Crediamo nell'importanza di valorizzare il potenziale delle nuove generazioni, anche di coloro che mostrano maggiori difficoltà e fragilità personali. Per questo motivo, privilegiamo gli interventi con giovani studenti a rischio "di abbandono scolastico" o "di devianza", in questi casi l'attenzione viene posta, più che sull'acquisizione di una professionalità specifica, sulla necessità di trasmettere entusiasmo, motivare al lavoro ed allo studio, quest'ultimo come strumento indispensabile per una scelta professionale più libera e consapevole.



Come realtà del terzo settore, dal 2008 siamo coinvolti in percorsi di alternanza scuola-lavoro con l'Istituto Floriani di Vimercate.

Tutti i ragazzi vengono seguiti dal tutor aziendale, che si occupa della parte di formazione pratica, e dal Responsabile degli inserimenti lavorativi, che programma alcuni incontri motivazionali e di orientamento.

Da un paio di anni abbiamo attivato anche tirocini estivi, da noi retribuiti.

Sempre con l'obiettivo di intercettare la fascia giovane più fragile, abbiamo aderito al progetto NEETwork che intercetta i giovani, 18 - 24 anni, che hanno precocemente abbandonato gli studi e che si ritrovano esclusi dal mercato del lavoro perché privi di adeguate qualifiche o esperienze professionali. Noi offriamo a questi giovani la possibilità di fare un'esperienza formativa e professionalizzante.

Abbiamo aderito alla proposta del Consorzio Comunità Brianza offrendo la nostra disponibilità ad accogliere due candidati NEET per un periodo di tirocinio formativo di sei mesi.

Quest'anno tutti i percorsi di alternanza scuola-lavoro, sono stati interrotti, ma abbiamo comunque avuto la possibilità di accogliere un giovane studente del V anno dell'Istituto Floriani per un percorso di apprendistato di primo livello che prevede l'alternanza di ore formative in DAD, formazione in affiancamento e Lavoro.

Over 50

L'innalzamento dell'età pensionabile si accompagna con fenomeni espulsivi che interessano i lavoratori più anziani, assai difficilmente ricollocabili, estendendo il preoccupante fenomeno di cittadini ritenuti troppo vecchi per lavorare e troppo giovani per la pensione.



L'esclusione dal mercato del lavoro porta con sé fenomeni sociali preoccupanti, quali la persistenza di ampie fasce di povertà e la riduzione del potere di acquisto delle famiglie; in altre parole, problemi sociali, familiari e di salute connessi con tale esclusione. L'inattività comporta il rischio di confronto con se stessi, rischio che in molti casi può risultare intollerabile, traumatizzante e sfociare in forme di disagio psico-sociale

Per ogni candidato selezionato è stato definito un progetto personalizzato di reinserimento sociale e di riqualificazione professionale, che è stato attivato mantenendo un costante rapporto con tutte le figure educative di riferimento.

Anche quest'anno abbiamo inserito n. 7 over 50 (di cui 2 donne disoccupate I.68) 3 assunzioni a tempo determinato e 4 tirocini (uno trasformato nel 2021).

Tirocini Formativi e Di Orientamento

Sin dall'inizio della nostra attività, abbiamo ospitato numerosi tirocini di formazione e orientamento utilizzati come momento formativo per l'acquisizione delle competenze di base e trasversali come momento di osservazione e propedeutico all'assunzione.

Anche quest'anno abbiamo collaborato con Offertasociale Mestieri Lombardia sede Lecco, Coop sociale A&I (progetto Sintesi carcere Monza) Afol di Vimercate, Progetto Eris, e abbiamo ripreso i contatti con il Consorzio Comunità Brianza, Sil Comune di Monza e Fondazione San Carlo di Milano.

Per motivi legati all'emergenza, la Regione Lombardia ha imposto la sospensione di tutti i tirocini dal mese di marzo alla fine del mese di maggio.



RIEPILOGO TIROCINI 2020

- ✚ Tirocini attivi: 4
- ✚ Tirocini attivati: 9
- ✚ Assunzioni da tirocinio: 4(+uno a gennaio 2021)
- ✚ Tirocini conclusi: 4

BENEFIT AI TIROCINANTI

- ✚ 590 euro di rimborsi totali erogati nel 2016 ai tirocinanti per spese di trasporto
- ✚ 140 buoni pasto erogati ai tirocinanti che lavorano oltre cinque ore al giorno.

La Formazione

Continuiamo ad investire sulla crescita professionale del personale attraverso la partecipazione a percorsi di formazione per la riqualificazione e l'aggiornamento professionale. Ciò permette di valorizzare il potenziale delle nostre risorse e promuovere il miglioramento del clima aziendale, con il conseguente miglioramento dell'attività produttiva.



Utilizziamo strumenti informatici a norma ISO 9001 per la gestione informatizzata della formazione utile anche alla predisposizione del piano formativo individuale che facilitano la programmazione dei percorsi di crescita e valorizzazione delle risorse interne.

La formazione e l'aggiornamento si svolgono prevalentemente in modalità "on the job", quest'anno con grande attenzione alle nuove disposizioni per la sicurezza abbiamo cercato di garantire a tutti la formazione necessaria allo svolgimento dell'attività lavorativa e di svolgere appena possibile e da remoto la formazione erogata da Enti esterni.

RIEPILOGO FORMAZIONE 2020

- ✚ fruitori dei corsi di formazione: 28
- ✚ formazione al ruolo: 141 ore
- ✚ formazione/informazione sicurezza generale e specifica: 27 ore formazione covid-19 , 128 ore corsi sicurezza obbligatori
- ✚ 296 ore complessivamente erogate

Informazioni di contatto

ALBERTO BIELLA
Tel. 0396755299
info@retechlife.com

Informazioni sulla società

COOPERATIVA SOCIALE RE TECH LIFE ONLUS
Via Modigliani,3
20865 Usmate Velate (MB)
Tel. 0396755299
Fax 0396755299
www.retechlife.com