

Indicatori Sociali al 31-12-2021

Report annuale dei risultati raggiunti

COOPERATIVA SOCIALE RE TECH LIFE ONLUS

Autore: Alberto Biella

Indicatori Sociali al 31-12-2021

Report annuale dei risultati raggiunti

Impegno Sociale

L'inclusione lavorativa di un soggetto in difficoltà, viene considerato elemento indispensabile e, spesso, quello risolutivo per il superamento della condizione di svantaggio. In realtà si deve considerare come parte di un progetto più ampio perché il disagio sociale è una realtà complessa che deve essere affrontata con interventi da attivare su più fronti con l'apporto delle competenze di tutti gli "attori" sociali coinvolti.



Continuiamo a credere in questo approccio metodologico: solo un lavoro corale, di responsabilità condivisa è in grado di rispondere e sostenere nel tempo il cammino di coloro che possiamo considerare a vario titolo in condizione di fragilità. La richiesta di coinvolgimento di tutti i servizi di riferimento per la persona e la conseguente creazione di una rete di operatori capace di comunicare in modo efficace e tempestivo è per noi elemento imprescindibile, per la riuscita di ogni progetto individuale.

A tale scopo, nel 2021 abbiamo rafforzato la collaborazione con i servizi specialistici per il sostegno nei momenti critici, per la prevenzione di eventuali ricadute e fallimenti oltre che per promuovere la cultura della necessità di collaborazione con le varie realtà datoriali.

Gli interventi individuali previsti per chi lavora con noi, si basano sul presupposto che vi sia un investimento forte anche della persona coinvolta; chiediamo a chi lavora con noi di attivarsi in prima persona, in termini di volontà e di responsabilità rispetto all'esito del progetto condiviso. Gli interventi si intendono "con" la persona, piuttosto che "sulla" persona e sono tesi a favorire la piena integrazione nel tessuto sociale. Non da ultimo desideriamo sottolineare l'importanza di sapere come trovare un lavoro, ma soprattutto di acquisire la capacità di mantenerlo nel tempo. La maggior stabilità consente la riduzione dei costi altrimenti a carico della collettività, come i sussidi erogati dai comuni, le pensioni di invalidità e i vari contributi di sostegno al reddito per chi non ha un'occupazione.

Monitoraggio e Valutazione

I colloqui individuali si effettuano con il supporto di strumenti informatici a norma ISO 9001, che permettono la valutazione periodica degli obiettivi raggiunti, l'adeguatezza e l'efficacia degli interventi effettuati, evidenziare e registrare eventuali rilievi di carattere disciplinare e produttivo.

Anche quest'anno, la prosecuzione dello stato di emergenza dovuto alla pandemia, ci ha obbligati alla necessità di maggior distanziamento sociale. Nonostante il numero totale dei colloqui individuali sia stato ridotto a quelli strettamente necessari, come nel caso di nuovi inserimenti e di situazioni rilevanti o particolarmente critiche, abbiamo monitorato la situazione mantenendo i momenti di confronto periodici con i responsabili di produzione.

Abbiamo anche cercato di mantenere i monitoraggi di rete che si sono perlopiù svolti telefonicamente, con piattaforma zoom o più raramente in presenza.

ALCUNI DATI 2021

- ✚ Colloqui di selezione: 26 (in presenza e in videochiamata)
- ✚ Colloqui di monitoraggio e sostegno Rete: 224 (dipendenti e tirocinanti)
- ✚ Colloqui di rete: 80 (sia in presenza che a distanza)

Il Carcere

Anche nel 2021, abbiamo scelto di collocarci all'esterno degli istituti di pena, per offrire opportunità lavorative professionalizzanti. Grazie alla possibilità di accedere a misure alternative, si sostiene un rientro graduale nel tessuto sociale che offre maggiori garanzie di successo a medio e lungo termine, in particolar modo, nell'ottica di una riduzione della recidiva.



Ricordiamo quanto l'importanza di avere un'offerta lavorativa per i detenuti autorizzati al lavoro esterno (art. 21 o.p.) o in semilibertà, rappresenti un risparmio per l'intera collettività. Un detenuto-lavoratore infatti, partecipa alle spese sostenute per il suo mantenimento in carcere (ex art. 24 o.p.) e contribuisce al proprio sostentamento, potendo aiutare economicamente la famiglia. Inoltre, coloro che hanno un'attività lavorativa extra-muraria, concorrono alla riduzione dei costi relativi alla sorveglianza, da parte della polizia penitenziaria, e al consumo dei pasti interni all'istituto.

Nel 2021, abbiamo assunto n. 17 persone di cui 10 in condizione di svantaggio sociale come previsto dalla L. 381/91, (4 in esecuzione penale, 5 disabili, 1 Noa), n. 3 persone disoccupate over 45 anni e 1 giovane apprendista. Abbiamo accolto n. 5 persone in tirocinio formativo che sono state tutte assunte alla scadenza.

A tal fine ci muoviamo all'interno della rete di Servizi esistente sul territorio, per coinvolgere referenti opportuni e partecipare a progetti e interventi che prevedono forme attive di collaborazione e creano una forte sinergia tra i vari attori coinvolti nei percorsi di inclusione

socio-lavorativa. La collaborazione continua favorisce la prevenzione e riduzione della recidiva e offre maggior garanzia di successo dei percorsi intrapresi dai soggetti più fragili.

Nel 2021, per la ricerca di candidati abbiamo coinvolto:

l'Area Trattamento degli Istituti penitenziari di Monza e Milano Bollate, per la segnalazione di candidati e il confronto sui percorsi di inclusione lavorativa in corso all'esterno dell'Istituto

Offertasociale, Mestieri Lombardia (Sede di Lecco), Consorzio Desio e Brianza e Fondazione San Carlo, per la segnalazione di candidati disabili (anche art. 14), con svantaggio sociale o in esecuzione penale esterna.

Afol di Vimercate e Monza e gli operatori del Comune di Usmate Velate per la segnalazione di candidati disoccupati residenti sul territorio.

ASSUNZIONI 2021

- 1 art.21
- 2 Uepe
- 1 detenzione domiciliare
- 1 apprendistato
- 2 disabili
- 3 disabili art.14
- 1 Serd/Noa
- 1 disoccupato over 50
- 5 altro

ENTI SEGNALANTI 2021

- CASA CIRCONDARIALE DI MONZA
- CASA DI RECLUSIONE DI MILANO BOLLATE
- OFFERTASOCIALE
- MESTIERI LOMBARDIA (SEDE DI LECCO)
- FONDAZIONE SAN CARLO
- AFOL VIMERCATE
- COMUNE USMATE VELATE

Dati Sulla Recidiva (2007-2021)

Dei 67 dipendenti sottoposti a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria che hanno lavorato con noi, solo 4 sono stati sottoposti a un procedimento penale per reati commessi durante il periodo di permanenza in cooperativa pari a un tasso del . Se si considerano anche le 8 persone che invece hanno commesso reati solo dopo aver concluso il rapporto di lavoro con noi, il tasso di recidiva totale del 17;8% rimane comunque molto inferiore al tasso nazionale del 68% (dati Antigone maggio 2017 e giugno 21) relativo ai detenuti che non hanno avuto la possibilità di accedere a percorsi formativi e/o lavorativi.

Disabilità

Il lavoro rappresenta una tappa importante per il consolidamento del processo d'integrazione del soggetto con disabilità fisica, psichica e cognitiva, superiore al 46%, che spesso vive in condizione di marginalità sociale.

E' importante individuare ambienti di lavoro produttivi in cui poter dare continuità ai percorsi di inclusione lavorativa e poter puntare



all'occupazione protetta (L. 381/91, l. 68/99, art. 14). Per tendere all'autonomia e all'inclusione sociale della persona disabile diventa fondamentale un ambiente produttivo e competitivo che sia, al contempo, in grado di valorizzare l'aspetto riabilitativo e socializzante del lavoro. Queste sono le condizioni che noi offriamo per far acquisire o sperimentare le competenze trasversali che migliorano le probabilità di tenuta del posto di lavoro, affrontando e superando insieme le difficoltà specifiche legate alla patologia. In particolar modo ciò avviene attraverso azioni socio-educative mirate, attuate dal responsabile degli inserimenti lavorativi in stretta collaborazione con l'educatore del servizio d'inserimento lavorativo.

Siamo intervenuti con la rimozione degli ostacoli ambientali per creare un ambiente accogliente e sicuro e abbiamo adottato una strumentazione informatica personalizzata e semplificata in modo da renderla facilmente utilizzabile da tutti.

Quest'anno abbiamo assunto n. 3 persone grazie alla stipula di una Convenzione art. 14.

CONTRATTI DISABILI AL 31.12.2021

- 2 Tempo Indeterminato
- 6 Tempo Determinato

I Giovani

Crediamo nell'importanza di valorizzare il potenziale delle nuove generazioni, anche di coloro che mostrano maggiori difficoltà e fragilità personali. Per questo motivo, privilegiamo gli interventi con giovani studenti a rischio "di abbandono scolastico" o "di devianza", in questi casi l'attenzione viene posta, più che



sull'acquisizione di una professionalità specifica, sulla necessità di trasmettere entusiasmo, motivare al lavoro ed allo studio, quest'ultimo come strumento indispensabile per una scelta professionale più libera e consapevole.

Come realtà del terzo settore, dal 2008 siamo coinvolti in percorsi P.C.T.O. con l'Istituto Floriani di Vimercate, che candida anche giovani per assunzione in apprendistato di I livello.

Tutti i ragazzi vengono seguiti dal tutor aziendale, che si occupa della parte della work-based learning e dal Responsabile degli inserimenti lavorativi, che programma alcuni incontri motivazionali e di orientamento.

Sempre con l'obiettivo di intercettare la fascia giovane più fragile, abbiamo aderito al progetto NEETwork che intercetta i giovani, 18 - 24 anni, che hanno precocemente abbandonato gli studi e che si ritrovano esclusi dal mercato del lavoro perché privi di adeguate qualifiche o esperienze professionali. Noi offriamo a questi giovani la possibilità di fare un'esperienza formativa e professionalizzante.

Over 50

L'innalzamento dell'età pensionabile si accompagna con fenomeni espulsivi che interessano i lavoratori più anziani, assai difficilmente ricollocabili, estendendo il preoccupante fenomeno di cittadini ritenuti troppo vecchi per lavorare e troppo giovani per la pensione.



L'esclusione dal mercato del lavoro porta con sé fenomeni sociali preoccupanti, quali la persistenza di ampie fasce di povertà e la riduzione del potere di acquisto delle famiglie; in altre parole, problemi sociali, familiari e di salute connessi con tale esclusione. L'inattività comporta il rischio di confronto con se stessi, rischio che in molti casi può risultare intollerabile, traumatizzante e sfociare in forme di disagio psico-sociale

Per ogni candidato selezionato è stato definito un progetto personalizzato di reinserimento sociale e di riqualificazione professionale, che è stato attivato mantenendo un costante rapporto con tutte le figure educative di riferimento.

Quest'anno abbiamo inserito stabilmente in organico n. 8 persone over 50. (7 trasformazioni da tirocinio con contratto a tempo determinato e 1 assunzione in art. 21)

Tirocini Formativi e Di Orientamento

Sin dall'inizio della nostra attività, abbiamo ospitato numerosi tirocini di formazione e orientamento utilizzati come momento formativo per l'acquisizione delle competenze di base e trasversali o come momento di osservazione propedeutico all'assunzione.

Nel 2021, abbiamo mantenuto la collaborazione con Offertasociale, Mestieri Lombardia sede Lecco, Afol di Vimercate, Fondazione San Carlo di Milano, e abbiamo ripreso i contatti con il Consorzio Comunità Brianza, Sil Comune di Monza e A&I coop soc di Milano.



RIEPILOGO TIROCINI 2021

- ✚ Tirocini attivati: 5
- ✚ Assunzioni da tirocinio: 8
- ✚ Tirocini conclusi: 1

RIMBORSI SPESE AI TIROCINANTI 2021

- ✚ 9.825 euro erogati per pagamento tirocinio, integrazione ore e rimborso spese di trasporto.

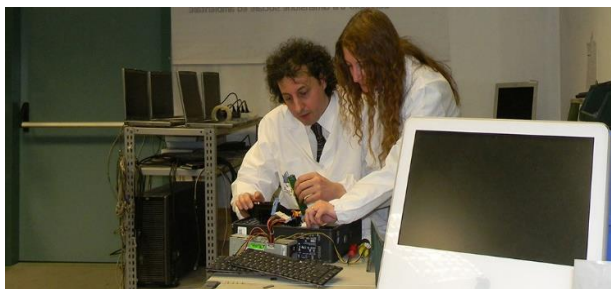
La Formazione

Investiamo costantemente sulla crescita professionale del personale attraverso l'organizzazione di percorsi di formazione per la riqualificazione e l'aggiornamento professionale. Valorizzare il potenziale delle nostre risorse promuove il miglioramento del benessere individuale e del clima aziendale, con il conseguente miglioramento dell'impegno e della produttività.

L'utilizzo di strumenti informatici a norma ISO 9001 per la gestione informatizzata della formazione ci permette di predisporre il piano formativo individuale e facilitare la programmazione dei percorsi di crescita e valorizzazione delle persone.

La formazione e l'aggiornamento si svolgono prevalentemente in modalità "work-based learning".

Anche quest'anno i momenti formativi sono stati gestiti nel pieno rispetto delle norme che l'emergenza sanitaria ci impone; siamo riusciti a garantire la formazione necessaria allo svolgimento dell'attività lavorativa in sicurezza e quando è stato possibile abbiamo attivato da remoto la formazione erogata da Enti esterni.



RIEPILOGO FORMAZIONE 2021

- ✚ fruitori dei corsi di formazione: 20
- ✚ formazione al ruolo: 78 (ente esterno) 100 interna
- ✚ 56 apprendistato
- ✚ formazione sicurezza: 156 ore antincendio/
generale specifica e aggiornamenti.
- ✚ 407 ore complessivamente erogate/fruite

Informazioni di contatto

ALBERTO BIELLA

Tel. 0396755299

info@retechlife.com

Informazioni sulla società

COOPERATIVA SOCIALE RE TECH LIFE ONLUS

Via Modigliani,3

20865 Usmate Velate (MB)

Tel. 0396755299

Fax 0396755299

www.retechlife.com