

Indicatori Sociali 2025

Report annuale dei risultati raggiunti

COOPERATIVA SOCIALE RE TECH LIFE ONLUS

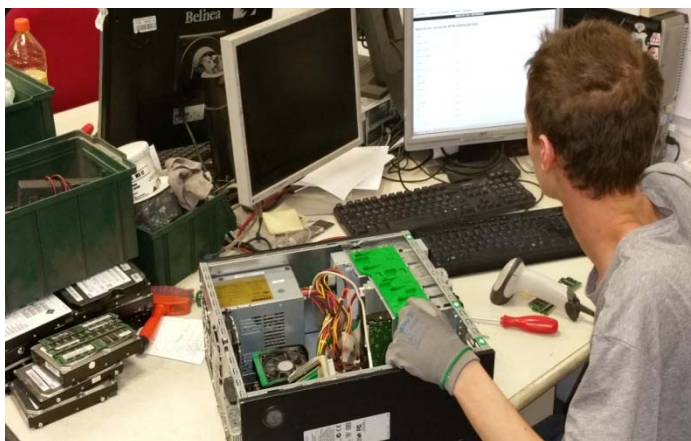
Autore: Alberto Biella

Indicatori Sociali 2025

Report annuale dei risultati raggiunti

Impegno Sociale

L'inclusione lavorativa di una persona in condizione di svantaggio sociale, viene considerato elemento indispensabile e spesso quello risolutivo per il superamento della condizione di svantaggio. In realtà è bene considerare il lavoro come parte di un progetto più ampio, perché il disagio sociale è una realtà complessa che deve essere affrontata con interventi multidisciplinari e condivisi con l'apporto delle competenze di tutti gli "attori" sociali coinvolti.



Siamo sempre fermamente convinti e i risultati ci danno ragione, che solo un lavoro corale, un lavoro di rete e di responsabilità condivisa è in grado di rispondere e sostenere nel tempo il cammino di coloro che possiamo considerare a vario titolo in condizione di fragilità. La richiesta di coinvolgimento di tutti i servizi di riferimento per la persona e la conseguente creazione di una rete di operatori capace di comunicare in modo efficace e tempestivo è per noi elemento imprescindibile, per la riuscita di ogni progetto individuale.

A tale scopo, nel 2025 abbiamo rafforzato la collaborazione con i servizi specialistici e i servizi invianti in modo da garantire sostegno nei momenti critici e prevenire laddove possibile eventuali ricadute e il fallimento del progetto individualizzato che non può prescindere dalla collaborazione con le varie realtà datoriali.

Gli interventi individuali previsti per chi lavora con noi, si basano sul presupposto che vi sia un investimento forte anche della persona coinvolta; chiediamo a chi lavora con noi di attivarsi in prima persona, in termini di volontà e di responsabilità rispetto all'esito del progetto condiviso. Gli interventi si intendono costruiti "con" la persona, piuttosto che "sulla" persona e sono tesi a favorire la piena integrazione nel tessuto sociale. Non da ultimo desideriamo sottolineare l'importanza di sapere come trovare un lavoro, ma soprattutto di acquisire la capacità di mantenerlo nel tempo. La maggior stabilità consente la riduzione dei costi altrimenti a carico della collettività, come i sussidi erogati dai comuni, le pensioni di invalidità e i vari contributi di sostegno al reddito per chi non ha un'occupazione.

Monitoraggio e Valutazione

Tutti i nostri dipendenti colloqui individuali si effettuano con il supporto di strumenti informatici a norma ISO 9001, che permettono la valutazione periodica degli obiettivi raggiunti, l'adeguatezza e l'efficacia degli interventi effettuati, evidenziare e registrare eventuali rilievi di carattere disciplinare e produttivo.

ALCUNI DATI 2025

- Colloqui di selezione: 25
- Colloqui di monitoraggio e sostegno: 182
- Colloqui di rete: 72

Nel 2025, abbiamo assunto n.10 persone, di cui 3 in condizione di svantaggio sociale come previsto dalla L. 381/91, L. 193/2000, (1 art. 21 e due persone con disabilità). Al 30 novembre 2025 5 dipendenti avevano concluso il rapporto di lavoro con noi 4 per dimissioni volontarie e 1 per revoca art. 21.

A tal fine ci muoviamo all'interno della rete di Servizi esistente sul territorio, per coinvolgere referenti opportuni e partecipare a progetti e interventi che prevedono forme attive di collaborazione e creano una forte sinergia tra i vari attori coinvolti nei percorsi di inclusione socio-lavorativa. La collaborazione continua favorisce la prevenzione e riduzione della recidiva e offre maggior garanzia di successo dei percorsi intrapresi dai soggetti più fragili.

Nel 2025, per la ricerca di candidati abbiamo coinvolto:

- l'Area Trattamento degli Istituti penitenziari di Monza e Milano Bollate, per la segnalazione di candidati e il confronto sui percorsi di inclusione lavorativa in essere all'esterno dell'Istituto
- Offertasociale, Mestieri Lombardia (Sede di Lecco), Afol di Vimercate e Monza e gli operatori del Comune di Usmate Velate per la segnalazione di candidati disoccupati residenti sul territorio, Centro Aiuto alla Vita (CAV).

DIPENDENTI AL 30 NOVEMBRE 2025

N. 31 persone
2 art.21
1 semilibertà
1 fine pena 18 mesi Legge Smuraglia
1 affidato Serd
5 apprendistato e apprendistato duale
9 disabilità
1 disoccupazione over 24 mesi
11 altro

ASSUNZIONI 2025

1 art. 21

2 persone con disabilità – trasformazione da tirocinio

n. 6 trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato di cui 2 persone svantaggiate

ENTI SEGNALANTI 2025

CASA CIRCONDARIALE DI MONZA

OFFERTASOCIALE

CASA DI RECLUSIONE DI MILANO BOLLATE

MESTIERI LOMBARDIA (SEDE DI LECCO)

AFOL VIMERCATE

FONDAZIONE CLERICI

AUTOCANDIDATURA

Il Carcere

Anche nel 2025 abbiamo potuto offrire un'opportunità lavorativa a due persone in esecuzione penale ed autorizzate al lavoro esterno (art. 21).

La scelta di collocare la nostra attività all'esterno degli istituti ha l'obiettivo di promuovere un'inclusione sociale graduale che sembra offrire maggiori garanzie di successo a medio e lungo termine, in particolar modo, nell'ottica di una riduzione della recidiva.



Ricordiamo quanto l'importanza di avere un'offerta lavorativa per i detenuti autorizzati al lavoro esterno (art. 21 o.p.) o in semilibertà, rappresenti un risparmio per l'intera collettività. Un detenuto-lavoratore infatti, partecipa alle spese sostenute per il suo mantenimento in carcere (ex art. 24 o.p.) e contribuisce al proprio sostentamento, potendo aiutare economicamente la famiglia. Inoltre, coloro che hanno un'attività lavorativa extra-muraria, concorrono alla riduzione dei costi relativi alla sorveglianza e al consumo dei pasti interni all'istituto.

Dati Sulla Recidiva (2007-2025)

Dei 74 dipendenti sottoposti a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria che hanno lavorato con noi, solo 4 sono stati sottoposti a un procedimento penale per reati commessi durante il periodo di permanenza in cooperativa pari a un tasso del 5,4%. Se si considerano anche le 8 persone che invece hanno commesso reati solo dopo aver concluso il rapporto di lavoro con noi, il tasso di recidiva totale del 16% rimane comunque molto inferiore al tasso nazionale del 68,7% (dati CNEL 2023) relativo ai detenuti che non hanno avuto la possibilità di accedere a percorsi formativi e/o lavorativi durante il periodo detentivo.

Disabilità

Il lavoro rappresenta una tappa importante per il consolidamento del processo d'integrazione della persona con disabilità fisica/sensoriale, psichica e intellettiva, superiore al 46%, che può trovarsi a vivere anche in condizione di marginalità sociale.

E' importante individuare ambienti di lavoro produttivi in cui poter dare continuità ai percorsi di inclusione lavorativa per una maggior autonomia e reale inclusione sociale. Ambienti in grado di assicurare un'occupazione protetta (L. 381/91, l. 68/99, art. 14) che siano al contempo realmente produttivi e sfidanti così da valorizzare le risorse individuali e l'aspetto riabilitativo e socializzante del lavoro

Queste sono le condizioni che noi offriamo per far acquisire o sperimentare le competenze trasversali che migliorano le probabilità di tenuta del posto di lavoro, affrontando e superando insieme le difficoltà specifiche legate alla disabilità. In particolar modo, ciò avviene attraverso gli interventi del nostro Diversity Manager che crea e mantiene della rete dei servizi coinvolti, progetta e attua interventi individualizzati mirati spesso in stretta collaborazione con gli operatori dei servizi invianti e il diretto coinvolgimento dei coordinatori delle aree di lavoro.

Nel complesso, abbiamo creato un ambiente accogliente e sicuro, acquistato ausili per il sollevamento in sicurezza dei pesi e adottato una strumentazione informatica personalizzata e semplificata affinché sia facilmente utilizzabile,

CONTRATTI PERSONE CON DISABILITA' AL 30.11.2025

- 7 Tempo Indeterminato
- 2 Tempo Determinato

I Giovani

Crediamo nell'importanza di valorizzare il potenziale delle nuove generazioni, anche di coloro che mostrano maggiori difficoltà e fragilità personali. Per questo motivo, privilegiamo gli interventi con giovani studenti a rischio "di abbandono scolastico" o "di devianza", in questi casi in questi casi oltre a favorire l'acquisizione di una professionalità, siamo attenti alla necessità di trasmettere entusiasmo, motivare al lavoro ed allo studio, quest'ultimo come strumento indispensabile per una scelta professionale più libera e consapevole.

Come realtà del terzo settore, da oltre quindici anni accogliamo regolarmente giovani studenti in percorsi P.C.T.O. dall'Istituto Einstein di Vimercate, l'Istituto Florian di Vimercate, Fondazione Clerici di Merate e da quest'anno anche da ECFOP di Velasca. Tutti i ragazzi vengono seguiti dal tutor aziendale, che si occupa della parte della work-based learning e dal Responsabile HR, che programma un paio di incontri motivazionali e di orientamento.



Nel 2025 abbiamo assunto 6 giovani con contratto di apprendistato, due dei quali con apprendistato duale poiché sono studenti dell'ultimo anno del corso di operatore informatico presso Fondazione Clerici.

Over 50

I fenomeni espulsivi che interessano i lavoratori più anziani, assai difficilmente ricollocabili, amplificano il preoccupante fenomeno di cittadini ritenuti troppo anziani per lavorare, ma ancora troppo giovani per la pensione. L'esclusione dal mercato del lavoro porta con sé fenomeni sociali preoccupanti, quali la persistenza di ampie fasce di povertà e la riduzione del potere di acquisto delle famiglie; in altre parole, problemi sociali, familiari e di salute connessi con tale esclusione. L'inattività comporta il rischio di confronto con se stessi, rischio che in molti casi può risultare intollerabile e così doloroso da causare disagio psico-sociale.



Nel 2025 abbiamo assunto una persona over 50 per la quale è stato definito un progetto personalizzato di reinserimento sociale e di reskilling professionale, attivato mantenendo un costante rapporto con tutte le figure educative di riferimento.

Tirocini Formativi e di Orientamento

Sin dall'inizio della nostra attività, abbiamo ospitato numerosi tirocini di formazione e orientamento utilizzati come momento formativo per l'acquisizione delle skills di base e trasversali o come momento di osservazione, propedeutico all'assunzione.

Nel 2025, abbiamo mantenuto la collaborazione con Offertasociale, Afol di Vimercate e l'Istituto Fondazione Clerici di Merate.

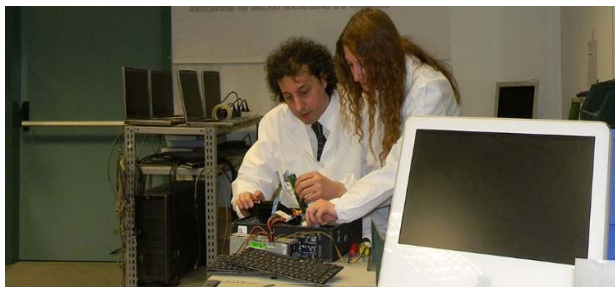


RIEPILOGO TIROCINI 2025

-  Tirocini attivati: 5
-  Tirocini trasformati in contratto a tempo determinato: 4
-  Tirocini conclusi: 1

La Formazione

Continuiamo ad investire sulla crescita professionale del personale attraverso l'organizzazione di percorsi di formazione per la riqualificazione e l'aggiornamento professionale. Valorizzare il potenziale delle nostre risorse promuove il miglioramento del benessere individuale e del clima aziendale, con il conseguente aumento del senso di efficacia e della produttività.



L'utilizzo di strumenti informatici a norma ISO 9001 per la gestione informatizzata della formazione ci permette di predisporre il piano formativo individuale e facilitare la programmazione dei percorsi di crescita e valorizzazione delle persone.

La formazione e l'aggiornamento si svolgono prevalentemente in modalità "work-based learning".

Nel 2025, abbiamo garantito la formazione necessaria allo svolgimento dell'attività lavorativa in sicurezza e quando possibile abbiamo attivato corsi da remoto la formazione erogata da Enti esterni. Abbiamo fruito di alcuni finanziamenti per la formazione continua finanziata da Regione Lombardia, come nel caso della formazione per l'ottenimento della Certificazione Regionale Disability Manager

RIEPILOGO FORMAZIONE 2025

- 🚧 formazione al ruolo: ore (interna/esterna) 218
- 🚧 apprendistato trasversale 72
- 🚧 formazione sicurezza: 122 ore (generale, specifica, RLS, qualità ambiente, radiometro, carrellisti, preposto, Primo soccorso),
- 🚧 Per un totale di ore complessivamente erogate/fruite: 412 (apprendistato e sicurezza) + formazione al ruolo

Informazioni di contatto

ALBERTO BIELLA

Tel. 0396755299

info@retechlife.com

Informazioni sulla società

COOPERATIVA SOCIALE RE TECH LIFE ONLUS

Via Modigliani,3

20865 Usmate Velate (MB)

Tel. 0396755299

www.retechlife.com